חוק הרשויות המקומיות (מנהל מחלקת חינוך), תשס"א-2001

רשויות ומשפט מנהלי – רשויות מקומיות – חינוך

רשויות ומשפט מנהלי – חינוך

תוכן ענינים

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 2 | [Go](#Seif0) | הגדרות | סעיף 1 |
| 2 | [Go](#Seif1) | מינוי מנהל מחלקת חינוך | סעיף 2 |
| 2 | [Go](#Seif2) | תנאי עבודה | סעיף 3 |
| 2 | [Go](#Seif3) | כשירות | סעיף 4 |
| 2 | [Go](#Seif4) | פיטורין | סעיף 5 |
| 2 | [Go](#Seif5) | ביצוע | סעיף 6 |
| 2 | [Go](#Seif6) | הוראת מעבר | סעיף 7 |
| 3 | [Go](#Seif7) | חובת התקנת תקנות | סעיף 8 |
| 3 | [Go](#Seif8) | תחילה | סעיף 9 |

חוק הרשויות המקומיות (מנהל מחלקת חינוך), תשס"א-2001[[1]](#footnote-1)\*

1. בחוק זה –

הגדרות

"מחלקת חינוך" – מינהל, אגף, מחלקה או כל גוף אחר ברשות מקומית המופקדים על עניני החינוך באותה רשות;

"מנהל מחלקת חינוך" – מי שעומד בראש מחלקת חינוך ברשות מקומית; היו כמה מחלקות חינוך ברשות המקומית – הבכיר מבין העומדים בראשן, ובלבד שבכל רשות מקומית לא יהיה יותר ממנהל מחלקת חינוך אחד;

"רשות מקומית" – עיריה, מועצה מקומית או מועצה אזורית, למעט מועצה מקומית תעשייתית שאין צורך שתוקם בה מחלקת חינוך;

"השר" – שר החינוך.

2. בכל רשות מקומית ימונה מנהל מחלקת חינוך.

מינוי מנהל מחלקת חינוך

3. מנהל מחלקת חינוך של רשות מקומית יהיה עובד הרשות המקומית ויחולו על מינויו ותנאי העסקתו ההוראות החלות על עובדי אותה רשות מקומית אלא אם כן נקבעה בדין הוראה אחרת לענין זה.

תנאי עבודה

4. (א) לא ימונה ולא יכהן אדם כמנהל מחלקת חינוך אלא אם כן הוא בעל השכלה אקדמית, או השכלה תורנית שוות ערך, תעודת הוראה וניסיון מקצועי, הכל כפי שקבע השר בתקנות, לאחר ששמע נציגים של רשויות מקומיות ובאישור ועדת החינוך והתרבות של הכנסת.

כשירות

(ב) בין מועמדים לתפקיד שהם בעלי כישורים דומים, תינתן עדיפות למועמד המתגורר בתחום אותה רשות מקומית, או שהתחייב מראש לעבור לגור בתחומה, בתוך תקופת הניסיון הקבועה בתנאי ההעסקה.

5. לא יפוטר מנהל מחלקת חינוך במעמד קבוע ולא יועבר מתפקידו, אלא לפי המלצת ראש הרשות המקומית ולאחר שניתנה הודעה כדין לכל חברי המועצה על קיום הישיבה שבה יידון דבר הפיטורין או ההעברה מהתפקיד, והתקיים בו אחד מאלה:

פיטורין

(תיקון מס' 1) תשס"ה-2005

(1) מועצת הרשות אישרה את הפיטורין או את ההעברה מתפקיד ברוב חבריה;

(2) שני שלישים מחברי המועצה שהשתתפו בדיון, אישרו את הפיטורין או את ההעברה מתפקיד.

מיום 8.8.2005

**תיקון מס' 1**

[ס"ח תשס"ה מס' 2019](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2019.pdf) מיום 8.8.2005 עמ' 735 ([ה"ח 87](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/KNESSET-82.pdf))

5. לא יפוטר מנהל מחלקת חינוך במעמד קבוע ולא יועבר מתפקידו, אלא ~~לאחר שניתנה~~ לפי המלצת ראש הרשות המקומית ולאחר שניתנה הודעה כדין לכל חברי המועצה על קיום הישיבה שבה יידון דבר הפיטורין או ההעברה מהתפקיד, והתקיים בו אחד מאלה:

6. השר ממונה על ביצועו של חוק זה.

ביצוע

7. מי שמכהן כמנהל מחלקת חינוך ביום תחילתו של חוק זה, לא יחולו עליו הוראות סעיפים 4 ו-5; ואולם מנהל מחלקת חינוך כאמור שעומד בתנאים שקבע השר לפי סעיף 4, יחולו עליו הוראות סעיף 5.

הוראת מעבר

8. השר יתקין תקנות ראשונות לפי סעיף 4, בתוך ארבעה חודשים מיום פרסומו של חוק זה.

חובת התקנת תקנות

9. תחילתו של חוק זה ארבעה חודשים מיום פרסומו.

תחילה

אריאל שרון לימור לבנת

ראש הממשלה שרת החינוך

משה קצב אברהם בורג

נשיא המדינה יושב ראש הכנסת

1. \* פורסם [ס"ח תשס"א מס' 1783](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-1783.pdf) מיום 29.3.2001 עמ' 203 ([ה"ח תשס"א מס' 2964](http://www.nevo.co.il/Law_word/law17/PROP-2964.pdf) עמ' 392).

   תוקן [ס"ח תשס"ה מס' 2019](http://www.nevo.co.il/Law_word/law14/LAW-2019.pdf) מיום 8.8.2005 עמ' 735 ([ה"ח הכנסת תשס"ה מס' 87](http://www.nevo.co.il/Law_word/law16/KNESSET-87.pdf) עמ' 193) – תיקון מס' 1 בסעיף 2 לחוק לתיקון פקודת העיריות (מס' 104), תשס"ה-2005. [↑](#footnote-ref-1)